



Civico Di Cristina Benfratelli

All. 2

AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE  
E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

1480

**PERSONALE DELLA DIRIGENZA**  
**PROFESSIONALE, TECNICA E**  
**AMMINISTRATIVA**

**COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI  
DEFINITIVI ANNO 2022**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.)

k

AM

La costruzione dei fondi per l'anno 2022 è avvenuta secondo le indicazioni previste dal CCNL siglato in data 17/12/2020, di cui si è provveduto, per ciascuna riga, a dare l'indicazione sommaria della tipologia di incremento, nonché degli specifici riferimenti contrattuali e normativi.

Nella determinazione a consuntivo delle risorse destinate ai fondi contrattuali in oggetto, l'Amministrazione ha fatto riferimento ai contenuti di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 75 del 25/05/2017 ai sensi del quale, a decorrere dal 01/01/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. Il medesimo comma ha inoltre previsto l'abrogazione del comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015, venendo pertanto a cessare la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale prevista da tale ultima norma.

Si è fatto riferimento, inoltre, all'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "... il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";

Considerato che dal raffronto tra il personale in servizio al 31/12/2022 con quello in servizio al 31/12/2018, effettuato come da indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 6847/C1PERS/C7SAN del 02/09/2020 (calcolo Full Time Equivalent – FTE), si è rilevato un incremento del personale in servizio nell'Area di riferimento, si è provveduto all'incremento dei Fondi Contrattuali ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", il quale prevede che "a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di ((un importo pari al 10 per cento)) dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. **Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.**";

Si riporta a seguire il prospetto di determinazione delle poste correttive dei Fondi contrattuali anno 2022 per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI STRUTTURA COMPLESSA DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 8, II biennio del C.C.N.L. 06/05/2010)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER IL PREMIO PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE DEI DIRIGENTI RUOLI PTA (art. 10, II biennio C.C.N.L. 06/05/2010)
Fondi 2018 (A)	714.120,99 €	105.076,83 €
A detrarre (risorse variabili) (B)	- €	- €
Quota di Fondo Utile al calcolo del valore medio pro - capite C=(A-B)	714.120,99 €	105.076,83 €
n. dipendenti anno 2018 (D)	12,00	12,00
Valore medio 2018 (E= C/D)	59.510,08 €	8.756,40 €
n. dipendenti anno 2022 - FTE (F)	13,89	13,89
Delta Teste G=F-D	1,89	1,89
Incremento Fondi 2022 H=E*G	112.474,05 €	16.549,60 €

I fondi nel complesso sono determinati negli importo seguenti:

	Anno 2022
Fondo ex art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	832.679,04
Fondo ex art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	131.688,43

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

<b>Fondo retribuzione di posizione</b> <b>(Art. 90 ,CCNL 17/12/2020)</b> <b>- ANNO 2022 -</b>		
<b>RIFERIMENTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 90, comma 1, CCNL 2016-2018	"Fondo per la retribuzione di posizione dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo" consolidato per l'anno 2021	720.204,99 €
Art. 11 comma 1, D.l. 35/2019 - anno 2022	Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (valore medio per delta teste) anno 2022	112.474,05 €
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	- €
	<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022</b>	<b>832.679,04 €</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI</b> <b>(art. 91 , C.C.N.L. 17/12/2020)</b> <b>- ANNO 2022 -</b>		
<b>RIFERIMENTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Art. 91, comma 1, CCNL 2016-2018	"fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo" consolidato per l'anno 2021	115.138,83 €
Art. 11 comma 1, D.l. 35/2019 - anno 2022	Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (valore medio per delta teste) anno 2022	16.549,60 €
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	- €
	<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022</b>	<b>131.688,43 €</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Non risultano Risorse Variabili ad incrementare il fondo dell'anno in esame.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

La quantificazione come sopra illustrata è stata effettuata nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017, laddove stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sintesi fondi contrattuali ai fini del rispetto dell'ammontare complessivo dei fondi anno 2016			
FONDO 2016	FONDO CCNL 2016-2018	2016	2022
Art. 8 - fondo retribuzione di posizione, ind. struttura complessa, equiparazione etc...	Art 90 Fondo retribuzione di Posizione (ccnl 2016-2018)	714.120,99	832.679,04
art. 9 - fondo per la remunerazione del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro per i dirigenti del ruolo professionale.	Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	0,00	131.688,43
fondo art. 10 - fondo per la retribuzione di risultato collettivo e individuale		105.076,83	
<b>Totale ai fini del rispetto dell'art. 23, comma 2, D.LGS 75/2017</b>		<b>819.197,82</b>	<b>964.367,47</b>
<b>aumenti contrattuali non rientranti nelle decurtazioni previste dall'art.23 comma 2 , del D.Lgs. n.75/2017</b>			
Incremento di €. 338 per l'anno 2020 per i Dirigenti in servizio al 31/12/2015 - Fondo art. 90			- 6.084,00
Incremento di €. 559 per l'anno 2020 per i Dirigenti in servizio al 31/12/2015 - Fondo art. 91			- 10.062,00
Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - anno 2022 - Fondo art. 90			- 112.474,05
Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - anno 2022 - Fondo art. 91			- 16.549,60
<b>totale fondi art.90 e art. 91 CCNL 2016-2018</b>		<b>819.197,82</b>	<b>819.197,82</b>

## Sezione IV – Sintesi della costituzione dei Fondi sottoposti a certificazione

Fondo retribuzione di posizione (Art. 90 ,CCNL 17/12/2020) - ANNO 2022 -		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 90, comma 1, CCNL 2016-2018	"Fondo per la retribuzione di posizione dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo" consolidato per l'anno 2021	720.204,99 €
Art. 11 comma 1, D.L. 35/2019 - anno 2022	Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (valore medio per delta teste) anno 2022	112.474,05 €
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	- €
	<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022</b>	<b>832.679,04 €</b>

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (art. 91 , C.C.N.L. 17/12/2020) - ANNO 2022 -		
RIFERIMENTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 91, comma 1, CCNL 2016-2018	"fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo" consolidato per l'anno 2021	115.138,83 €
Art. 11 comma 1, D.L. 35/2019 - anno 2022	Incremento ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 (valore medio per delta teste) anno 2022	16.549,60 €
Art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	Riduzione per il superamento delle risorse determinate per l'anno 2016	- €
	<b>TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2022</b>	<b>131.688,43 €</b>

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo non compilato in quanto non pertinente, trattandosi di costituzione dei fondi.

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
(art.90 C.C.N.L. 17/12/2020)			
	2022	2021	2016
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO	IMPORTO
<b>Risorse Storiche al 2016</b>			
Fondo Posizione art. 8 CCNL 06/05/2010	714.120,99	714.120,99	714.120,99
<b>Incrementi aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 2016 - 2018 - ANNO 2020	6.084,00	6.084,00	
Incrementi ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Anno 2022	112.474,05		
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>832.679,04</b>	<b>720.204,99</b>	<b>714.120,99</b>
<b>Risorse Variabili e non storicizzabili</b>			
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>832.679,04</b>	<b>720.204,99</b>	<b>714.120,99</b>



**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**  
(art. 91 , C.C.N.L. 017/12/2020)

	2022	2021	2016
DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPORTO	IMPORTO
<b>Risorse Storiche al 2016</b>			
Fondo Risultato art. 10 CCNL 06/05/2010	105.076,83	105.076,83	105.076,83
<b>Incrementi aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
Incrementi derivanti dall'applicazione del CCNL 2016 - 2018 - ANNO 2020	10.062,00	10.062,00	
Incrementi ex art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - Anno 2022	16.549,60		
<b>Totale Risorse Fisse</b>	<b>131.688,43</b>	<b>115.138,83</b>	<b>105.076,83</b>
<b>Risorse Variabili e non storicizzabili</b>			
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>131.688,43</b>	<b>115.138,83</b>	<b>105.076,83</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

***Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione***

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e monitora trimestralmente l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai rispettivi conti di contabilità, per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e area del comparto.

***Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato***

Gli utilizzi per pagamenti a favore del personale dipendente avente diritto, nel corso dell'anno sono operati nei limiti delle relative disponibilità finanziarie.

I relativi costi sono contabilizzati, in ragione di competenza economica, nei seguenti conti di Bilancio secondo le Direttive impartite dal Dipartimento Pianificazione Strategica dell'Assessorato della Salute.

In sede di bilancio di previsione 2022 adottato con deliberazione n. 386 del 22.03.2022 i fondi contrattuali della DIRIGENZA – Ruolo Professionale Tecnico e Amministrativo per l'anno 2022 sono stati iscritti sulla base di quanto comunicato dall U.O.C. Risorse Umane con nota prot. n. 3062 del 15.02.2022 stimati tenendo conto dei CCNL vigenti all'atto dell'adozione del suddetto documento di programmazione

Si riportano i saldi al 31.12.2022 dei conti economici accesi agli specifici fondi contrattuali ex deliberazione n. 986 del 22.06.2023 personale della Dirigenza - Area Sanità per l'anno 2022.



AREA CONTRATTUALE	PROFILO	CONTO	NOME	(A) ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	(B) RISULTATO	C=A+B TOTALE FONDO RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (EX ART 9)	FONDO POSIZIONE (EX ART 9)
DIR	PTA	5.06.01.01.0201	Costo del personale dirigente professionale - tempo indeterminato - Retribuzione di posizione			-	208.866
		5.06.01.01.0301	Costo del personale dirigente professionale - tempo indeterminato - Indennità da particolari condizioni di lavoro	3.496		3.496	
		5.06.01.01.0401	Costo del personale dirigente professionale - tempo indeterminato - Retribuzione di risultato		41.878	41.878	
		5.06.01.02.0201	Costo del personale dirigente professionale - tempo determinato - Retribuzione di posizione			-	31.741
		5.06.01.02.0401	Costo del personale dirigente professionale - tempo determinato - Retribuzione di risultato		2.507	2.507	
		5.07.01.01.0201	Costo del personale dirigente tecnico - tempo indeterminato - Retribuzione di posizione			-	56.377
		5.07.01.01.0301	Costo del personale dirigente tecnico - tempo indeterminato - Indennità da particolari condizioni di lavoro	2.335		2.335	
		5.07.01.01.0401	Costo del personale dirigente tecnico - tempo indeterminato - Retribuzione di risultato		8.953	8.953	
		5.08.01.01.0201	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo indeterminato - Retribuzione di posizione			-	490.623
		5.08.01.01.0301	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo indeterminato - Indennità da particolari condizioni di lavoro	-		-	
		5.08.01.01.0401	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo indeterminato - Retribuzione di risultato		59.000	59.000	
		5.08.01.02.0201	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo determinato - Retribuzione di posizione			-	44.882
		5.08.01.02.0301	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo determinato - Indennità da particolari condizioni di lavoro	-		-	
		5.08.01.02.0401	Costo del personale dirigente amministrativo - tempo determinato - Retribuzione di risultato		12.982	12.982	
		5.07.01.02.0201	Costo del personale dirigente tecnico - tempo determinato - Retribuzione di posizione			-	191
		5.07.01.02.0401	Costo del personale dirigente tecnico - tempo determinato - Retribuzione di risultato		538	538	
Totale complessivo				5.831	125.858	131.689	832.679

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I debiti residui verso il personale dipendente correlati ai fondi contrattuali maturati e non pagati trovano allocazione negli specifici conti patrimoniali accesi nella contabilità aziendale in conformità alle disposizioni regionali assunti in relazioni alle comunicazioni effettuate dall' Area Risorse Umane si riporta la tabella che espone i debiti residui maturati nell' esercizio 2022 e non pagati al 31.12.2022

CONTO	NOME	ID_2_PROFILO	(A) ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	(B) RISULTATO	C=A+B RESIDUO FONDO (EX ART 9) AL 31.12.2022 RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	FONDO POSIZIONE (EX ART 9)
2.04.11.02.0702	Debiti verso personale dirigente ruolo professionale - Retribuzione di posizione esercizio in corso	DIR_PROF	-	-	-	120.695
2.04.11.02.0703	Debiti verso personale dirigente ruolo tecnico - Retribuzione di posizione esercizio in corso	DIR_TEC	-	-	-	27.849
2.04.11.02.0704	Debiti verso personale dirigente ruolo amministrativo - Retribuzione di posizione esercizio in corso	DIR_AMM	-	-	-	266.616
2.04.11.02.0802	Debiti verso personale dirigente ruolo professionale - Indennità da particolari condizioni di lavoro esercizio in corso	DIR_PROF	-	-	-	
2.04.11.02.0803	Debiti verso personale dirigente ruolo tecnico - Indennità da particolari condizioni di lavoro esercizio in corso	DIR_TEC	104	-	104	
2.04.11.02.0804	Debiti verso personale dirigente ruolo amministrativo - Indennità da particolari condizioni di lavoro esercizio in corso	DIR_AMM	-	-	-	
2.04.11.02.0902	Debiti verso personale dirigente ruolo professionale - Retribuzione di risultato esercizio in corso	DIR_PROF	-	-42.885	-42.885	
2.04.11.02.0903	Debiti verso personale dirigente ruolo tecnico - Retribuzione di risultato esercizio in corso	DIR_TEC	-	-9.491	-9.491	
2.04.11.02.0904	Debiti verso personale dirigente ruolo amministrativo - Retribuzione di risultato esercizio in corso	DIR_AMM	-	-71.982	-71.982	
					124.462	415.160



Il Commissario Straordinario

(Dr. Roberto Colletti)